

V1 Hoe zorgen we ervoor dat het vrijwilligerswerk van de samenleving blijft en niet (te) geïnstitutionaliseerd wordt waardoor vrijwilligerswerk zijn charme en wervingskracht verliest?

A1 Wij zijn het met de ASD eens dat vrijwilligerswerk niet geïnstitutionaliseerd moet worden. Dit is ook een belangrijk onderdeel van ons beleid. Zo geven wij bijvoorbeeld In Amersfoort juist bewust veel ruimte aan informele inzet via het verstrekken van subsidie aan inwonersinitiatieven [budget circa €1,5 mln. per jaar]. Door de groep inwonersinitiatieven expliciet te positioneren in het nieuwe beleidskader versterken wij hun positie. Zo kunnen inwonersinitiatieven naast subsidie aanvragen om hun initiatief [deels] te bekostigen, ook trainingen volgen en willen wij het ook mogelijk maken dat zij een gratis VOG kunnen aanvragen via Indebuurt033.

Vervolg 1

Op pagina 4 bij de uitgangspunten van het vrijwilligersbeleidsplan geven wij expliciet aan dat het niet het doel is vrijwilligerswerk te institutionaliseren, maar dat zowel formele als informele initiatieven ondersteunt en versterkt worden.

V2 Een ander belangrijk aandachtspunt dat verder kan worden uitgewerkt is; hoe faciliteert de gemeente het gegeven dat door de verschillende transities in het Sociaal Domein en de terugtrekkende overheid het eigen netwerk van mensen een steeds grotere rol moet gaan spelen in het meer ondersteunen van en zorgen voor elkaar. Dit laatste legt een claim op de mogelijkheden die mensen nog voelen en/of hebben om zich daarnaast ook nog vrijwillig in te willen/kunnen zetten, m.n. voor de groepen die van oudsher veel vrijwilligerswerk doen in de leeftijd van 40 – 74 jaar (toename van mantelzorg).

A2 Wij delen uw zorgen. Er wordt door de overheid waar mogelijk meer gevraagd van het netwerk van mensen. Wij ondersteunen dit netwerk waar nodig en mogelijk door ondersteuning van mantelzorg [zie [realisatieplan mantelzorg](#) en de website van [Indebuurt033](#)], respijtzorg en andere instrumenten. Waar het netwerk ontbreekt of niet voldoet zorgen wij voor ondersteuning van uit maatwerk- of individuele voorzieningen. Uw opmerking raakt aan de bevindingen van de rekenkamer in haar onderzoek naar Eigen kracht in het Amersfoortse sociaal domein. Wij hebben de raad hier eerder als volgt over bericht:

“In 2019 wordt, zoals eerder aan de gemeenteraad is bericht, samen met de raad en de stad een nieuw meerjarig beleidskader opgesteld. Uw onderzoeksresultaten en aanbevelingen nemen wij hierin mee. Uw analysekader biedt ons handvatten om het begrip eigen kracht nader te concretiseren en hierover een gemeenschappelijk referentiekader te ontwikkelen. Vooruitlopend hierop bespreken wij de onderzoeksresultaten en de aanbevelingen met de raad, adviesraad sociaal domein, cliëntenraad sociale zekerheid en betrokken stakeholders. Dit open gesprek levert ons input t.b.v het opstellen van het meerjarig beleidskader sociaal domein.”

Vervolg 2

Betrekken bij opstellen nieuwe meerjarig beleidskader sociaal domein

V3 De gemeente laat in het beleidskader zien dat zij de ambitie heeft zich op hoofdlijnen in te zetten voor: het stimuleren, faciliteren en matchen, organisatieversterking, samenwerking en waardering. Een concrete beschrijving van de rol van de gemeentelijke overheid ontbreekt met name op het gebied van op welke manier zij hieraan bijdraagt door middel van o.a. ondersteunend beleid op het gebied van bewustwordings- en onderwijs- en andere stimuleringscampagnes die op hun beurt de samenleving en InDeBuurt033 ondersteunen bij het vormgeven van een concrete invulling hieraan.

A3 Het vrijwilligerswerkbeleid is een uitwerking van het meerjarig beleidskader sociaal domein. In dit beleidskader staan de rollen beschreven [paragraaf 2.1]. Korthedshalve is dit niet herhaald in het vrijwilligerswerkbeleid. In het vrijwilligerswerkbeleid zijn vooral de te bereiken ambities [“het wat”] opgenomen. “Hoe” deze ambities worden gerealiseerd [bijv. via bewustwordings- of stimuleringscampagnes] is aan de partijen. Dit is in overeenstemming met de lijn die wij als gemeente volgen en die van de betrokken partijen.

Vervolg 3

In paragraaf 2.3 van het vrijwilligerswerkbeleidsplan de relatie tussen dit beleidsplan en het meerjarig beleidskader sociaal domein verhelderen.

V4 De Adviesraad Sociaal Domein heeft verder een zorg op het gebied van de participatie. Het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of mensen met een beperking kunnen een belasting vormen voor vrijwilligers en/of vrijwillige organisaties. Hoe worden hier grenzen bewaakt en is er voldoende facilitering en ondersteuning van vrijwilligers(organisaties) die hier graag een bijdrage aan leveren, maar niet zelf altijd bereid of kundig genoeg zijn om deze groepen mensen mee te nemen en te kunnen/willen begeleiden ten opzichte van zelf het vrijwilligerswerk te willen verrichten vanuit een intrinsieke motivatie om iets te willen bijdragen?

A4 Wij zijn het met u eens dat er voldoende facilitering en ondersteuning voor vrijwilligersorganisaties moet zijn. Het zijn de vrijwilligersorganisaties zelf die kunnen aangeven of ze plekken beschikbaar hebben voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, er ligt dus geen enkele verplichting. Tijdens het stadsgesprek is naar voren gekomen dat veel partijen juist mee willen werken en dit ook als kans zien om hun kennis te vergroten.

De casemanagers van arbeidsintegratie blijven altijd verantwoordelijk voor het gehele traject. Dit start met een gesprek tussen casemanager, klant en vrijwilligersorganisatie. Hierin worden de doelen voor het vrijwilligerswerk bepaald en wordt er een overeenkomst opgesteld. Het traject is van relatief korte duur (gem 6 maanden) waarna de casemanager evalueert en kijkt of verlenging of een andere optie beter is voor de klant. De vrijwilligersorganisatie krijgt ook een kleine financiële vergoeding.

Indebuurt033 kan, als die behoefte ontstaat, training bieden aan vrijwilligersorganisaties om aan deze trajecten mee te werken. Het gaat alleen om vrijwilligerswerk bij stichtingen, verenigingen of andere vrijwilligersorganisaties.

Vervolg 4

Niet nodig

V5 Hoe weten burgers die vrijwilligerswerk willen doen nu waar zij zich kunnen melden en is dat voldoende bekend?

A5 Er wordt in de toekomst geen wezenlijk nieuwe richting gekozen voor het matchen van vrijwilligerswerk. Vrijwilligers vinden al jaren hun weg naar de vacaturebank, vinden hun weg via participatiemakelaars of zetten zich in via buurtinitiatieven die subsidie ontvangen van Indebuurt033. Het stimuleren en matchen van vrijwilligers is wel een proces dat continue aandacht vraagt en door Indebuurt033 vol op ingezet wordt.

Vervolg 5

Niet nodig

V6 Hoe gaat de gemeente de resultaten en ontwikkelingen monitoren? Hierbij is belangrijk te monitoren of al de vrijwilligers en/of organisaties behoefte hebben aan het meer institutionaliseren van het vrijwilligerswerk.

A6 De indicatoren staan jaarlijks in de begroting en de jaarrekening en worden via verschillende bronnen onderzocht. In het beleidskader zijn de verschillende bronnen opgenomen.

Vervolg 6

Niet nodig

V7 Onder het kopje 4.2 Sociaal maatschappelijk staat: *“Gemeenten geven daarnaast op verschillende manieren invulling aan het concept voor hun wijk of stad”*. Er wordt niet concreet gemaakt wat Amersfoort op dat gebied voor beleid heeft ontwikkeld of nog te ontwikkelen heeft. Gaat dit nog wel gebeuren en zo ja, bij wie ligt hiervoor het initiatief en op welke termijn kunnen we dat verwachten?

A7 Zoals onder 4.4 Maatschappelijke trends en ontwikkelingen aangegeven heeft het college ervoor gekozen om invulling te geven aan het concept Right to Challenge via de subsidieregeling Projecten#InDeBuurt. In Amersfoort hebben de afgelopen 2 jaar ongeveer 350 initiatieven subsidie ontvangen.

Vervolg 7

Niet nodig.

V8 Naast het ontvangen van de jaarplannen van InDeBuurt033 op dit gebied adviseren wij ook dat ASD en/of STA betrokken wordt bij de overleggen met InDeBuurt033 over wat zij nu van dit beleidskader vinden. Zijn ze voldoende meegenomen en worden ze voldoende gefaciliteerd? Hoe kijken zij tegen dit beleidskader aan en waar liggen hun zorgen?

A8 Het beleidskader is tot stand gekomen in samenwerking met verschillende partijen (zie bijlage 2). InDebuurt033 was een van de aanwezigen en medeorganisatoren van de sessie. Daarnaast heeft InDebuurt033 continue meegelezen in het beleidskader en zijn de begeleidende tekeningen in co-creatie tot stand gekomen. InDebuurt033 is zodoende van begin tot eind betrokken geweest.

Vervolg 8

Het stedelijk plan en de wijkplannen van InDebuurt033 zijn openbare informatie en in te zien via de website van InDebuurt033.